
Arbeitsrecht

Unsere erfahrenen Anwälte beraten in allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts.

Das Arbeitsrechtsteam von WilmerHale berät und vertritt nationale sowie internationale Unternehmen. Wir decken die gesamte Bandbreite des Individual- und Kollektivarbeitsrechts ab: angefangen bei der Vertragsgestaltung über Fragen des Betriebsverfassungs- und Tarifrechts bis hin zur Vertretung in Arbeitsgerichtsprozessen. Dazu gehören ebenso Spezialthemen wie arbeitsrechtliche Compliance-Beratung, strategische und rechtliche Beratung bei komplexen Unternehmensumstrukturierungen sowie Arbeitnehmerdatenschutz.

Als integrierte Mitglieder der M&A-Teams betreuen wir darüber hinaus unsere in- und ausländischen Mandanten insbesondere im Vorfeld, bei der Durchführung und im Nachgang von Unternehmenstransaktionen.

Eine unserer Stärken ist, dass wir die Fragestellungen unserer Mandanten nicht nur eindimensional arbeitsrechtlich bearbeiten, sondern andere relevante Aspekte, wie zum Beispiel angrenzende Rechtsfragen, wirtschaftliche Implikationen sowie potentielle Auswirkungen auf die öffentliche Wahrnehmung des Arbeitgebers in unsere Beratung einbeziehen. Dadurch stellen wir sicher, dass unsere Beratung nicht nur rechtlich auf höchstem Niveau ist, sondern dass sie auf unsere Mandanten individuell zugeschnitten und für diese auch unmittelbar praktisch umsetzbar ist.

Key Contacts



Dr. Golo Weidmann

COUNSEL

 golo.weidmann@wilmerhale.com

 FRANKFURT

 + 49 69 27 10 78 201

Experience

TRANSAKTIONSBEZOGENE BERATUNG

Arbeitsrechtlicher Beratung in allen Phasen einer Transaktion, bei Umwandlungen und beim Outsourcing.

RESTRUKTURIERUNG UND PERSONALANPASSUNGEN

Strategische und konzeptionelle Vorbereitung, Erstellung der notwendigen Dokumentation, Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten sowie anschließende Vertretung in Kündigungsschutzprozessen.

UNTERNEHMENSMITBESTIMMUNG

Beratung bezüglich der zweckmäßigen Wahl der Rechtsform zur vorteilhaften Gestaltung der Mitbestimmungssituation, umfassende Beratung bezüglich der Rechte und Pflichten der Mitbestimmungsgremien.

ARBEITSRECHTLICHE COMPLIANCE-BERATUNG

Implementierung von Richtlinien, Whistleblower-Hotlines, Verhandlungen mit Betriebsräten, Begleitung von Internal Investigations und umfassende Beratung bei Verstößen gegen gesetzliche oder unternehmensinterne Vorgaben.

TARIFRECHTLICHE BERATUNG

Festlegung der Ziele und der Verhandlungsstrategie sowie Führung von Tarifvertragsverhandlungen wie auch Beratung und Vertretung in tarifrechtlichen Auseinandersetzungen.

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHTLICHE BERATUNG

Umfassende Begleitung von Verhandlungsprozessen mit Betriebsräten in allen mitbestimmungsrechtlichen Angelegenheiten, angefangen von der Verhandlungsführung über Einigungsstellenverfahren bis zur arbeitsgerichtlichen Prozessführung.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Erarbeiten maßgeschneiderter Lösungen, wie beispielsweise Entwicklung und Einführung von flexiblen Arbeitszeitmodellen sowie der Gestaltung von modernen Vergütungssystemen einschließlich der Reorganisation von Pensionssystemen.

ARBEITNEHMERDATENSCHUTZ

Beratung, um Verstöße gegen den Arbeitnehmerdatenschutz zu verhindern und Reputationsschäden und Bußgelder zu vermeiden ebenso wie Fragen im Zusammenhang mit der Datenübermittlung im Konzern, der elektronischen Personalakte oder der Einführung internationaler HR-Datenbanken.