
Newsletter Arbeitsrecht Update - Mai 2013

27. MAI 2013

Das BAG hat sich kürzlich in einer Reihe von Urteilen mit dem Thema Arbeitnehmerüberlassung beschäftigt. Vor diesem Hintergrund möchten wir Ihnen drei Entscheidungen vorstellen: zwei Entscheidungen zur Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Betriebsratswahlen und bei den Schwellenwerten des § 23 Abs. 1 S. 3 KSchG sowie eine Entscheidung zur Wirksamkeit von Bezugnahmeklauseln auf mehrgliedrige Tarifverträge. Zudem beschäftigen wir uns in diesem Update mit einem Urteil des BAG, wonach der Arbeitgeber bereits am ersten Krankheitstag eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung verlangen kann sowie mit einem weiteren Urteil des BAG zur Altersdiskriminierung bei der Stellenausschreibung für ein Traineeprogramm.