

Mittwoch, 12. November 2014

24. Praxisseminar: Umgang mit langzeiterkrankten Mitarbeitern

Langzeiterkrankte Mitarbeiter stellen Unternehmen oftmals vor große Herausforderungen, insbesondere wenn unklar ist, wann und ob diese wiederkommen. Schwerpunkt dieses Seminars sind neben kündigungsrechtlichen Aspekten die arbeitsrechtlichen Fallstricke und unternehmerischen Unwägbarkeiten, die solche Fälle in der Praxis mit sich bringen, angefangen von der Vorlage einer unbegrenzten AU-Bescheinigung über das „plötzliche“ Genesen des Mitarbeiters, über eine gescheiterte Wiedereingliederungsmaßnahme bis hin zu der Handhabung der Urlaubsansprüche während und nach der Krankheit.

Programm:

- Langzeiterkrankung als Kündigungsgrund
- Annahmeverzugsrisiko bei (plötzlicher) Genesung eines Langzeiterkrankten nach Auslaufen des Krankengeldbezugs
- Suche nach einem leidensgerechten Arbeitsplatz
- Umgang mit gescheiterten Wiedereingliederungsmaßnahmen
- Sonderzahlungen bei lang andauernder Krankheit
- Urlaub während der Langzeiterkrankung?

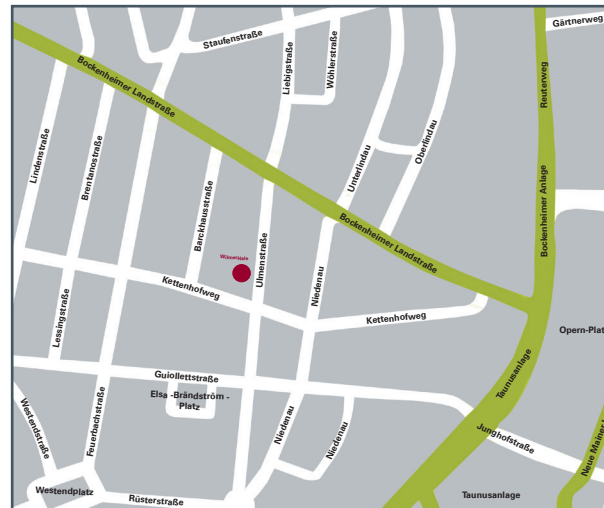
Beginn: 18.00 Uhr
Ende: 20.00 Uhr
anschließend Drinks Reception

Referenten: Dr. Ilka Heinemeyer,
Rechtsanwältin und Fachanwältin für
Arbeitsrecht
Dr. Jan Valentin, Richter am Arbeitsgericht
Koblenz

Veranstaltungsort

WilmerHale
Ulmenstraße 37-39
60325 Frankfurt

Anfahrtsskizze



Teilnahme

Wenn Sie an der kostenlosen Veranstaltung teilnehmen möchten, senden Sie uns bitte Ihre Antwort bis jeweils 2 Wochen vor der Veranstaltung unter Angabe Ihres Namens und Unternehmens/Ihrer Organisation per E-Mail an doris.nobilia@wilmerhale.com oder esch@dgfp.de.

wilmerhale.com

Wilmer Cutler Pickering Hale and Dorr LLP is a Delaware limited liability partnership. WilmerHale principal law offices: 60 State Street, Boston, Massachusetts 02109, +1 617 526 6000; 1875 Pennsylvania Avenue, NW, Washington, DC 20006, +1 202 663 6000. Our United Kingdom offices are operated under a separate Delaware limited liability partnership of solicitors (SRA No. 287488). Our professional rules can be found at www.sra.org.uk/solicitors/code-of-conduct.page. A list of partners and their professional qualifications is available for inspection at our UK offices. In Beijing, we are registered to operate as a Foreign Law Firm Representative Office. This material is for general informational purposes only and does not represent our advice as to any particular set of facts; nor does it represent any undertaking to keep recipients advised of all legal developments. © 2014 Wilmer Cutler Pickering Hale and Dorr LLP

Abendforum Arbeitsrecht Praxisseminare für Unternehmen

Jahresprogramm 2014



WILMER CUTLER PICKERING HALE AND DORR LLP

Donnerstag, 3. April 2014

21. Praxisseminar: Einsatz von Fremdpersonal

Der Einsatz von Fremdpersonal im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung wurde in letzter Zeit durch eine starke Regulierung erschwert. Nicht nur der Gesetzgeber hat die Regelungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz verschärft, auch die Arbeitsgerichte haben neue Spielregeln für den Einsatz von Leiharbeitnehmern aufgestellt. Darüber hinaus gilt seit Anfang 2012 ein gesetzlicher Mindestlohn, der zusätzlich noch durch die Vereinbarung von Branchenzuschlägen erhöht wurde. Nicht zuletzt aufgrund dieser Entwicklung suchen Unternehmen nach Alternativen für den Fremdpersonaleinsatz. Wir erörtern, was rechtlich zulässig ist und was nicht.

Programm:

- Neue Regeln in der Zeitarbeit
- Einsatz freier Mitarbeiter
- Einsatz von Fremdpersonal auf der Grundlage von Werkverträgen
- Was passiert, wenn der Durchführungsweg des Fremdpersonaleinsatzes rechtswidrig ist?
- Mitbestimmungsrechte

Beginn: 18.00 Uhr
Ende: 20.00 Uhr
anschließend Drinks Reception

Referenten: Dr. Golo Weidmann, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht
Kristina Stubbe, Richterin am Arbeitsgericht Frankfurt a.M.

Donnerstag, 8. Mai 2014

22. Praxisseminar: Betriebsbedingte Kündigungen

Ausgangspunkt für betriebsbedingte Kündigungen ist in der Regel die freie unternehmerische Entscheidung. Trotz dieser unternehmerischen Entscheidungsfreiheit werden durch formelle Fehler oder durch die Unterschätzung der Darlegungs- und Beweislast im Rahmen eines Kündigungsschutzprozesses viele Umstrukturierungsmaßnahmen erheblich erschwert, verzögert oder sogar verteuert. Welche Fallstricke es bei dem Ausspruch von betriebsbedingten Kündigungen zu beachten gilt, erörtern wir in diesem Seminar.

Programm:

- Rechtliche Voraussetzungen
- Anforderungen an die Dokumentation der unternehmerischen Entscheidung
- Anforderungen an die Darlegungs- und Beweislast in gerichtlichen Prozessen
- Prüfungsmaßstab der Arbeitsgerichte
- Massentlassungsanzeige
- Mitbestimmungsrechte

Beginn: 18.00 Uhr
Ende: 20.00 Uhr
anschließend Drinks Reception

Referenten: Dr. Holger Thomas, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht
Kristina Stubbe, Richterin am Arbeitsgericht Frankfurt a.M.

Mittwoch, 10. September 2014

23. Praxisseminar Der gläserne Mitarbeiter – was darf der Arbeitgeber über seine Mitarbeiter wissen?

Sowohl im Bewerbungsverfahren als auch während des Arbeitsverhältnisses hat der Arbeitgeber das Bedürfnis, bestimmte Dinge über den Mitarbeiter zu erfahren. Oftmals prallen dabei das Interesse des Unternehmens an der Sammlung und Speicherung bestimmter Informationen über die Mitarbeiter und das Interesse der Mitarbeiter, ihre Privatsphäre möglichst umfassend zu schützen, aufeinander. Wo die Trennlinie zwischen diesen beiden Interessen aus rechtlicher Sicht verläuft, ist Inhalt dieses Seminars.

Programm:

- Backgroundchecks im Einstellungsverfahren
- Das Fragerecht des Arbeitgebers bei der Einstellung und während des Arbeitsverhältnisses
- Screening der Mitarbeiter z.B. gegen Terrorlisten
- Screening der Social Media Aktivitäten der Mitarbeiter, z.B. in Fällen des Cyber-Mobbings
- Datenschutzrechtliche Aspekte

Beginn: 18.00 Uhr
Ende: 20.00 Uhr
anschließend Drinks Reception

Referenten: Dr. Ilka Heinemeyer, Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht
Dr. Jan Valentin, Richter am Arbeitsgericht Koblenz